



KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	studia stacjonarne:	Z-EKO1-407
	studia niestacjonarne:	Z-EKON1-407
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie rozwojem organizacji	
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Management of Organization Development	
Obowiązuje od roku akademickiego	2026/2027	

USYTUOWANIE PRZEDMIOTU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	EKONOMIA
Poziom kształcenia	I stopień
Profil studiów	Praktyczny
Forma i tryb prowadzenia studiów	Studia stacjonarne i niestacjonarne
Zakres	Wszystkie zakresy
Jednostka prowadząca przedmiot	Katedra Zarządzania i Organizacji
Koordinator przedmiotu	dr Edyta Gąsiorowska-Mącznik
Zatwierdził	dr hab. inż. Dariusz Bojczuk, prof. PŚk

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	Przedmiot kierunkowy	
Status przedmiotu	Obowiązkowy	
Język prowadzenia zajęć	Polski	
Usytuowanie w planie studiów - semestr	studia stacjonarne	Semestr IV
	studia niestacjonarne	Semestr IV
Wymagania wstępne	Podstawy zarządzania	
Egzamin (TAK/NIE)	Tak	
Liczba punktów ECTS	3	

Forma prowadzenia zajęć		wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
Liczba godzin w semestrze	studia stacjonarne:	20	15			
	studia niestacjonarne:	12	9			

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Student ma zaawansowaną wiedzę na temat wybranych zagadnień z zakresu problematyki funkcjonowania organizacji i zarządzania jej rozwojem.	EKO1_W07
	W02	Student w zaawansowanym stopniu zna główne koncepcje i metody wspierające podejmowanie decyzji rozwojowych i doskonalenie funkcjonowania kluczowych obszarów działalności organizacji.	EKO1_W07
Umiejętności	U01	Student potrafi posłużyć się właściwie dobranymi metodami i narzędziami do rozwiązywania problemów zarządczych występujących w działalności organizacji.	EKO1_U03
	U02	Student posiada umiejętności w zakresie analizy i oceny kluczowych obszarów działalności organizacji oraz proponowania właściwych działań kierunkowych dla zwiększenia efektywności i rozwoju	EKO1_U05
Kompetencje społeczne	K01	Student jest gotów do myślenia i postępowania w sposób zaangażowany, kreatywny i przedsiębiorczy w podejściu do rozwiązywania problemów zarządczych występujących w działaniach rozwojowych.	EKO1_K04

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć	Treści programowe
wykład	Istota i założenia zarządzania rozwojem organizacji. Organizacja i jej zmienne otoczenie. Menedżerowie współczesnych organizacji. Cykl życia organizacji: od narodzin do schyłku organizacji. Tryptyk rozwoju organizacji: zarządzanie, przedsiębiorczość, zmiana. Organizacja w środowisku społecznym i przyrodniczym – droga ku odpowiedzialności społecznej organizacji. Strategie i metody rozwoju organizacji. Zarządzanie różnorodnością pokoleniową w organizacji. Nowe paradygmaty zarządzania organizacją.
ćwiczenia	Organizacja w zmiennym otoczeniu. Cykl życia organizacji w praktyce. Zarządzanie zmianą. Społecznie odpowiedzialne przedsiębiorstwo. Przedsiębiorczość w organizacji. Wybrane metody zarządzania w praktyce. Nowe role menedżerów. W kierunku organizacji turkusowej. Zarządzanie organizacją w XXI w.

METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia					Inne (Case studies, dyskusje, obserwacje)
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	
W01		X				
W02		X				
U01						X
U02						X
K01						X

FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
wykład	egzamin	Uzyskanie co najmniej 50% punktów z egzaminu pisemnego w formie testu.
ćwiczenia	zaliczenie z oceną	Uzyskanie co najmniej 50% punktów z wykonanych w zespołach case studies.

NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS												
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta										Jednostka
		studia stacjonarne					studia niestacjonarne					
		W	C	L	P	S	W	C	L	P	S	
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów	20	15				12	9				h
2.	Inne (konsultacje, egzamin)	4	2				4	2				h
3.	Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	41					27					h
4.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	1,6					1,1					ECTS
5.	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	34					48					h
6.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy	1,4					1,9					ECTS
7.	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	25					25					h
8.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	1,0					1,0					ECTS
9.	Sumaryczne obciążenie pracą studenta	75					75					h
10.	Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	3										ECTS

LITERATURA

- Koźmiński A. K., Latusek-Jurczak D. (2011), *Rozwój teorii organizacji*, Oficyna Wolters Kluwer Warszawa.
- Adamik A., (red.) (2013), *Nauka o organizacji. Ujęcie dynamiczne*, Oficyna Wolters Kluwer, Warszawa.
- Grudzewski W., Hejduk I, Sankowska I., Wańtuchołowicz M. (2010), *Sustainability w biznesie czyli przedsiębiorstwo przyszłości. Zmiany paradygmatów i koncepcji zarządzania*, Poltext, Warszawa.
- Pujer K., Danielak W. (2017), *Zarządzanie rozwojem organizacji w zmiennym otoczeniu*, Exante, Wrocław.
- Cummings T.G., Worley C.G., (2009), *Organization Development & Change*, South-Western Cengage Learning, Mason, USA (online).