



Politechnika Świętokrzyska

WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA I MODELOWANIA KOMPUTEROWEGO

Załącznik do Uchwały Senatu PŚk Nr 68/26

z dnia 29 kwietnia 2026 r.

Program studiów

Zarządzanie biznesowe

**studia drugiego stopnia
profil ogólnoakademicki**



Spis treści

| | |
|---|-----------|
| I. Informacje ogólne | 3 |
| II. Efekty uczenia się | 4 |
| 1. Tabela odniesień kierunkowych efektów uczenia się do uniwersalnych charakterystyk I stopnia oraz charakterystyk II stopnia na poziomie 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji | 4 |
| 2. Tabela pokrycia kompetencji inżynierskich przez kierunkowe efekty uczenia się | 7 |
| 3. Matryca efektów uczenia się | 7 |
| III. Tabela wskaźników ilościowych | 10 |
| IV. Opis programu studiów | 11 |
| 1. Plan studiów obowiązujący od roku akademickiego 2026/2027 | 11 |
| a) studia stacjonarne | 11 |
| b) studia niestacjonarne | 15 |
| 2. Wymiar, zasady i forma odbywania praktyk, w przypadku gdy program studiów przewiduje praktyki | 19 |
| 3. Opis poszczególnych przedmiotów – karty przedmiotów (sylabusy) | 19 |
| 4a. Wykaz przedmiotów związanych z prowadzoną w uczelni działalnością naukową w dyscyplinie lub dyscyplinach, do których przyporządkowany jest kierunek studiów (dla kierunków ogólnoakademickich)..... | 20 |
| 4b. Wykaz przedmiotów kształtujących umiejętności praktyczne (dla kierunków praktycznych) | 22 |
| 5. Wykaz przedmiotów wybieralnych | 22 |
| 6. Wykaz przedmiotów służących zdobywaniu przez studentów kompetencji inżynierskich | 23 |
| 7. Wykaz przedmiotów z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych | 23 |



I. Informacje ogólne

Kierunek

Zarządzanie biznesowe

| | |
|--|---|
| Poziom kształcenia | II stopień |
| Profil | ogólnoakademicki |
| Forma prowadzenia studiów | stacjonarne i niestacjonarne |
| Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta | magister |
| Przyporządkowanie do dyscypliny lub dyscyplin (jeżeli więcej niż 1 dyscyplina – wskazanie dyscypliny wiodącej i udziału procentowego każdej z dyscyplin) | <ul style="list-style-type: none">• <u>nauki o zarządzaniu i jakości</u> – dyscyplina wiodąca – 91%• ekonomia i finanse – 9% |
| Liczba semestrów | 4 |
| Liczba punktów ECTS konieczna dla uzyskania kwalifikacji (tytułu zawodowego) określonej dla rozpatrywanego programu studiów | 120 |

| | |
|----------------------------------|-----------|
| Obowiązuje od roku akademickiego | 2026/2027 |
| Pieczętka i podpis dziekana | |



II. Efekty uczenia się

1. Tabela odniesień kierunkowych efektów uczenia się do uniwersalnych charakterystyk I stopnia oraz charakterystyk II stopnia na poziomie 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji

| Nazwa kierunku studiów: | Zarządzanie biznesowe | |
|---|---|--|
| Poziom: | Studia drugiego stopnia | |
| Profil: | Ogólnoakademicki | |
| Symbol kierunkowych efektów uczenia się | Efekty uczenia się | Odniesienie do uniwersalnych charakterystyk I stopnia oraz charakterystyk II stopnia PRK poziom kwalifikacji 7 |
| Wiedza | | |
| ZB2_W01 | W pogłębionym stopniu zna i rozumie wybrane fakty, obiekty i zjawiska z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, dotyczące ich metody i teorie, wyjaśniające złożone relacje między nimi, oraz ich główne tendencje rozwojowe. | P7U_W P7S_WG |
| ZB2_W02 | Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą zarządzania zasobami materialnymi i niematerialnymi w organizacji (rzeczowe, ludzkie, informacyjne, finansowe) i projektowania modeli biznesowych, uwzględniającą procesowe ujęcie organizacji oraz logistyczne aspekty jej funkcjonowania, w tym w warunkach ryzyka. W pogłębionym stopniu zna i rozumie koncepcje, uwarunkowania, metody i instrumenty zarządzania strategicznego i operacyjnego (w tym marketingowego). | P7U_W P7S_WG |
| ZB2_W03 | Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą roli trenera biznesu w procesie rozwoju kompetencji zawodowych pracowników i jego znaczenia dla wewnętrznych i zewnętrznych interesariuszy przedsiębiorstwa. Zna i rozumie społeczno-ekonomiczne i psychologiczne uwarunkowania zarządzania rozwojem kompetencji zawodowych pracowników. W zaawansowanym stopniu zna metody i narzędzia, w tym także informatyczne, pracy trenera biznesu. | P7U_W P7S_WG P7S_WK |
| ZB2_W04 | Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą znaczenia zrównoważonego zarządzania przedsiębiorstwem dla wewnętrznych i zewnętrznych interesariuszy oraz środowiska naturalnego, w tym z uwzględnieniem transformacji energetycznej. W zaawansowanym stopniu zna strategię, metody i narzędzia zrównoważonego zarządzania oraz środowiskowe, społeczne, zarządcze aspekty działalności przedsiębiorstwa podlegające raportowaniu. | P7U_W P7S_WG P7S_WK |
| ZB2_W05 | Ma zaawansowaną wiedzę dotyczącą metod i narzędzi analizy, modelowania, optymalizacji procesów biznesowych z wykorzystaniem technologii informatycznych dla potrzeb zrównoważonego zarządzania przedsiębiorstwem oraz zarządzania rozwojem zawodowym pracowników. W pogłębionym stopniu zna narzędzia informatyczne do wizualizacji i raportowania danych w procesach biznesowych. | P7U_W P7S_WG |



| | | |
|---------------------|---|---------------------------|
| ZB2_W06 | W pogłębionym stopniu zna i rozumie fundamentalne problemy i dylematy współczesnej gospodarki. Ma wiedzę z zakresu rachunkowości, finansowania działalności przedsiębiorstw i oceny opłacalności inwestycji, umożliwiającą podejmowanie decyzji zarządczych. | P7U_W P7S_WG P7S_WK |
| ZB2_W07 | W pogłębionym stopniu zna i rozumie psychologiczne, etyczne i prawne aspekty zarządzania. Ma zaawansowaną wiedzę dotyczącą komunikacji społecznej i biznesowej z poszanowaniem zasad kultury języka i etykiety biznesu. | P7U_W P7S_WK |
| ZB2_W08 | W pogłębionym stopniu zna i rozumie metodykę realizacji prac badawczych podejmujących problematykę zarządzania przedsiębiorstwem. | P7U_W P7S_WG |
| Umiejętności | | |
| ZB2_U01 | Potrafi dokonywać wyboru źródeł informacji, krytycznej analizy i twórczej interpretacji ich treści w zakresie rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów z obszaru nauk o zarządzaniu i jakości, w warunkach ryzyka i niepewności. Potrafi formułować i rozwiązywać problemy badawcze z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości. | P7U_U P7S_UW |
| ZB2_U02 | Potrafi dobierać, wykorzystywać i przystosowywać procedury, metody oraz narzędzia zarządzania rozwojem kompetencji zawodowych pracowników. Potrafi twórczo rozwiązywać psychospołeczne problemy rozwoju zawodowego osób dorosłych. | P7U_U P7S_UW |
| ZB2_U03 | Potrafi raportować środowiskowe, społeczne, zarządcze aspekty działalności przedsiębiorstwa z uwzględnieniem wymogów prawnych. Potrafi opracowywać strategie zrównoważonego zarządzania przedsiębiorstwem z wykorzystaniem adekwatnych metod i narzędzi, w tym także zaawansowanych technik informacyjno-komunikacyjnych. | P7U_U P7S_UW |
| ZB2_U04 | Potrafi projektować modele biznesowe, dobierać i wykorzystywać metody i narzędzia zarządzania zasobami materialnymi i niematerialnymi organizacji, procesami, innowacjami, logistyką, ryzykiem, w rozwiązywaniu złożonych i nietypowych problemów decyzyjnych oraz podejmowaniu działań marketingowych, z uwzględnieniem przepisów prawnych. | P7U_U P7S_UW |
| ZB2_U05 | Potrafi zidentyfikować uwarunkowania działalności przedsiębiorstwa w otoczeniu międzynarodowym z uwzględnieniem kluczowych wyzwań i problemów współczesnej gospodarki. Potrafi analizować i oceniać opłacalność przedsięwzięć inwestycyjnych, dobierać i wykorzystywać źródła finansowania działalności przedsiębiorstwa, a także stosować narzędzia rachunkowości menedżerskiej w procesie podejmowania decyzji zarządczych. | P7U_U P7S_UW |
| ZB2_U06 | Potrafi analizować, wizualizować i raportować dane oraz modelować zjawiska i procesy biznesowe na potrzeby zrównoważonego zarządzania przedsiębiorstwem oraz zarządzania rozwojem zawodowym pracowników, z wykorzystaniem technologii i systemów informatycznych. | P7U_U P7S_UW |



| | | |
|------------------------------|--|-----------------|
| ZB2_U07 | Potrafi współpracować z innymi osobami, a także kierować pracą zespołu realizującego zadania z zakresu zarządzania procesami biznesowymi, w tym szczególnie zrównoważonego zarządzania przedsiębiorstwem i zarządzania rozwojem zawodowym pracowników. | P7U_U P7S_UO |
| ZB2_U08 | Potrafi komunikować się z otoczeniem, prowadzić debatę na specjalistyczne tematy z zakresu zarządzania, negocjować, utrzymując partnerskie relacje interpersonalne i biznesowe z poszanowaniem kultury języka, współpracując ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców, w tym także posługując się językiem angielskim na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego. | P7U_U P7S_UK |
| ZB2_U09 | Potrafi samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać rozwój zawodowy innych w tym zakresie. | P7U_U P7S_UU |
| Kompetencje społeczne | | |
| ZB2_K01 | Jest świadomy roli i znaczenia wiedzy z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości oraz nauk pokrewnych w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych w działalności menedżera/trenera. Jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści oraz do zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu. | P7U_K P7S_KK |
| ZB2_K02 | Jest gotów do odpowiedzialnego wypełniania zobowiązań społecznych, wynikających z pełnienia roli menedżera/trenera, w tym do inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska naturalnego i społecznego oraz interesu publicznego. | P7U_K P7S_KO |
| ZB2_K03 | Jest gotów do myślenia i działania w sposób zaangażowany, twórczy i przedsiębiorczy. | P7U_K P7S_KO |
| ZB2_K04 | Jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia roli menedżera/trenera, rozwijania dorobku zawodu oraz podtrzymywania etosu zawodu, podejmowania działań na rzecz przestrzegania i kształtowania zasad etyki zawodu, z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych. | P7U_K P7S_KR |



2. Tabela pokrycia kompetencji inżynierskich przez kierunkowe efekty uczenia się – nie dotyczy

3. Matryca efektów uczenia się

| Symbol kierunkowych efektów uczenia się | I semestr | | | | | | | | | | | | | II semestr | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------------|----------------------------------|---|-------------------------|-----------------------------------|-----------------------|--------------------------|--|-----------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|--------------------------|--------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------|--|---|----------------|-------------------------------|-----------------------|--|--------------------------|--|---------------------------------|----|
| | Język angielski I | Problemy współczesnej gospodarki | Przedsiębiorstwo w gospodarce globalnej | Modelowanie dla biznesu | Współczesne koncepcje zarządzania | Negocjacje w biznesie | Marketing międzynarodowy | Publiczne źródła finansowania działalności przedsiębiorstw | Generatywna sztuczna inteligencja | Prawne i etyczne aspekty zarządzania | Prawo własności intelektualnej | Metodologia badań w NoZJ | Kultura języka i etykieta w biznesie | Język angielski II | Zarządzanie procesowe | Zarządzanie logistyczne | Zarządzanie przedsiębiorstwem technologicznymi i innowacjami | Różnorodność i inkluzywność w organizacji | Modele biznesu | Marketing w mediach cyfrowych | Wystąpienia publiczne | Ocena efektywności inwestycji rzeczowych | Rachunkowość menedżerska | Nowoczesne technologie w zarządzaniu finansami | Zachowania nabywcze konsumentów | |
| wiedza | ZB2_W01 | + | + | + | + | | | + | | | | + | + | | | + | | + | + | | | | + | + | + | |
| | ZB2_W02 | | | + | | | + | + | | | | | | | + | + | | + | + | | | | | + | + | |
| | ZB2_W03 | | | | | + | | | | | | | | | | | + | | | | | | | | | |
| | ZB2_W04 | + | + | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ZB2_W05 | | | | + | | | + | | | | | | | + | | | + | + | | | | | + | + | |
| | ZB2_W06 | + | + | | + | | + | | | | | + | | | | | + | | | | | + | + | + | + | |
| | ZB2_W07 | | | | | + | | | + | + | | | | | | | | | | + | | | + | + | + | |
| | ZB2_W08 | | | + | | | | | | | + | | | | | | | + | | | | | | | + | |
| umiejętności | ZB2_U01 | + | | + | + | | | + | | + | + | + | | | | | + | | + | | + | + | + | + | + | |
| | ZB2_U02 | | | | + | | + | | | + | | + | | | | | + | + | | | | | | | | |
| | ZB2_U03 | | | | | | | | | | | | | | + | | + | | | | | | | | | |
| | ZB2_U04 | | | + | | | | + | + | | | | | + | + | + | | + | + | | | | | | + | |
| | ZB2_U05 | | | + | | | + | + | + | | | | | | | + | | + | + | | | + | + | + | | |
| | ZB2_U06 | | | | + | | | + | | | | | | | | | + | + | | | | | | + | | |
| | ZB2_U07 | + | + | | | | | + | | | | | + | + | | | | | | | + | + | | + | | |
| | ZB2_U08 | + | | + | | | | + | | | | + | + | + | | | | | + | + | | | | | | |
| | ZB2_U09 | + | | | | | | | | + | | | + | | | | | | | | | | | | | |
| kompetencje społeczne | ZB2_K01 | | | + | + | | | + | + | + | + | | | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | |
| | ZB2_K02 | | | | | | + | | | | | + | | | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | |
| | ZB2_K03 | + | + | + | + | + | | + | + | + | | | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | |
| | ZB2_K04 | + | | | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | |
| | Liczba EK w przedmiocie | 5 | 6 | 9 | 8 | 8 | 6 | 7 | 4 | 13 | 5 | 6 | 5 | 7 | 5 | 8 | 7 | 6 | 9 | 10 | 10 | 7 | 5 | 5 | 11 | 10 |



| Symbol kierunkowych efektów uczenia się | | III semestr | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------------|---------------------|-------------------------------------|--|--------------------------------|------------------------------------|------------------------|---|----------------------|-------------------------|---|-----------------------------------|--------------------|---------------------------------|--------------------------|--|------------------------------------|-------------------------------|------------------------|---|
| | | Język angielski III | Informatyczne narzędzia zarządzania | Analityka i wizualizacja danych w biznesie | Analiza i zarządzanie ryzykiem | Warsztat kompetencji menedżerskich | Seminarium dyplomowe I | Prawna odpowiedzialność trenera biznesu | Podstawy andragogiki | Zarządzanie szkoleniami | Technologie informatyczne w szkoleniach | Zarządzanie procesem szkoleniowym | Zarządzanie wiedzą | Zrównoważony rozwój gospodarczy | Zarządzanie środowiskowe | Standardy sprawozdawczości niefinansowej | Analiza i zarządzanie ryzykiem ESG | Strategie ESG przedsiębiorstw | Zrównoważony marketing | |
| wiedza | ZB2_W01 | | | + | | + | | | | | | + | | | | | | + | + | |
| | ZB2_W02 | | | | + | + | + | + | | + | | + | | | | | | + | + | + |
| | ZB2_W03 | | | | | + | | | + | + | + | + | | | | | | | | |
| | ZB2_W04 | | | | + | | | | | | | | | + | + | | | + | + | + |
| | ZB2_W05 | | + | + | | | | | | | | | | + | | | + | | | |
| | ZB2_W06 | | | | | | | | | | | | | | | + | | | | |
| | ZB2_W07 | | | + | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ZB2_W08 | | + | | | | + | | | | | | | | | | | | + | |
| umiejętności | ZB2_U01 | | | + | + | | + | | | | | | | | + | | | + | + | + |
| | ZB2_U02 | | | | | + | | | + | + | + | + | + | | | | | | | |
| | ZB2_U03 | | + | | | + | | | | | | | + | + | + | | | | | + |
| | ZB2_U04 | | | + | + | | | | | | | | | + | | | + | + | + | + |
| | ZB2_U05 | | | | | + | | | | + | | | + | | | | | | | |
| | ZB2_U06 | | + | + | | | | + | | | + | | | | | + | | | | |
| | ZB2_U07 | + | | + | | | | | | + | | + | + | | | | | | + | |
| | ZB2_U08 | + | | + | | + | + | | | | | + | | | | | | | | |
| | ZB2_U09 | + | | | | | | | + | | + | | | | | + | | | | |
| kompetencje społeczne | ZB2_K01 | | | + | + | + | + | | | + | | + | + | | + | + | | + | + | + |
| | ZB2_K02 | | | | | + | | + | | | + | | + | + | | + | + | + | + | + |
| | ZB2_K03 | + | + | + | + | + | | + | + | + | + | + | | | + | | | + | | |
| | ZB2_K04 | + | | + | | + | | | + | | + | | + | | | | | | | + |
| | Liczba EK w przedmiocie | 5 | 5 | 11 | 6 | 11 | 5 | 5 | 6 | 7 | 7 | 5 | 8 | 5 | 5 | 8 | 6 | 9 | 9 | |



| | Symbol kierunkowych efektów uczenia się | IV semestr | | | | | | | | | | Suma - Trener biznesu | Suma - Zrównoważone zarządzanie przedsiębiorstwem |
|-----------------------|---|--------------------|-------------------------|-----------------|------------------------------|-------------------------|------------------------|----------------------|----------------------------|---------------|---|-----------------------|---|
| | | Język angielski IV | Seminarium dyplomowe II | Praca dyplomowa | Programy rozwoju pracowników | Rozwój zawodowy trenera | Warsztat pracy trenera | Marketing personalny | Transformacja energetyczna | Analityka ESG | Zarządzanie zrównoważoną wartością przedsiębiorstwa | | |
| wiedza | ZB2_W01 | | | | | | | | | | | 17 | 18 |
| | ZB2_W02 | | | | | | | + | | | + | 19 | 19 |
| | ZB2_W03 | | | | + | | + | + | | | | 13 | 4 |
| | ZB2_W04 | | | | | | | | + | + | + | 4 | 13 |
| | ZB2_W05 | | | | | + | | | | + | | 11 | 13 |
| | ZB2_W06 | | | | | | | | + | + | + | 9 | 13 |
| | ZB2_W07 | | | | + | + | | + | | | | 12 | 8 |
| | ZB2_W08 | | + | | | | | | | | | 7 | 8 |
| umiejętności | ZB2_U01 | | + | + | | | | | | | + | 18 | 23 |
| | ZB2_U02 | | | | + | | + | + | | | | 15 | 7 |
| | ZB2_U03 | | | | | | | | | + | + | 6 | 12 |
| | ZB2_U04 | | | | | | | + | | | | 13 | 16 |
| | ZB2_U05 | | | | + | | | | + | | + | 13 | 12 |
| | ZB2_U06 | | | | | | | | | + | + | 9 | 10 |
| | ZB2_U07 | + | | | + | + | + | | + | | + | 18 | 15 |
| | ZB2_U08 | + | | | | | + | + | | | + | 17 | 15 |
| | ZB2_U09 | + | + | | | + | | | | | | 9 | 7 |
| kompetencje społeczne | ZB2_K01 | | + | + | + | | | + | | | + | 26 | 25 |
| | ZB2_K02 | | | | | + | + | + | + | + | + | 14 | 17 |
| | ZB2_K03 | + | | | + | | + | | + | | + | 28 | 25 |
| | ZB2_K04 | + | | + | | + | + | + | | | + | 26 | 24 |
| | Liczba EK w przedmiocie | 5 | 4 | 3 | 7 | 6 | 7 | 9 | 6 | 6 | 13 | | |



III. Tabela wskaźników ilościowych

| | |
|---|--|
| Nazwa kierunku studiów: Poziom: Profil: | Zarządzanie biznesowe Studia drugiego stopnia Ogólnoakademicki |
| Nazwa wskaźnika | Liczba punktów ECTS/ Liczba godzin |
| Liczba semestrów i punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie | 4 semestry 120 ECTS |
| Łączna liczba godzin zajęć | stacjonarne 1500 |
| | niestacjonarne 900 |
| Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia | stacjonarne 67 (55,8%) |
| | niestacjonarne 43,2 (36%) |
| Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom związanym z prowadzoną w uczelni działalnością naukową w dyscyplinie lub dyscyplinach, do których przyporządkowany jest kierunek studiów | <i>Trener biznesu</i> 80 <i>Zrównoważone zarządzanie przedsiębiorstwem</i> 91 |
| Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych – w przypadku kierunków studiów przyporządkowanych do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż odpowiednio nauki humanistyczne lub nauki społeczne | 5 |
| Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom do wyboru | 41 (34,2%) |
| Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana praktykom zawodowym | - |
| Wymiar praktyk zawodowych | - |
| Liczba godzin zajęć z wychowania fizycznego na studiach stacjonarnych. | - |
| Liczba punktów ECTS, jaka może być uzyskana w ramach kształcenia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość: | nie więcej niż 80 ECTS |



IV. Opis programu studiów

1. Plan studiów obowiązujący od roku akademickiego 2026/2027

Nazwa kierunku studiów: Zarządzanie biznesowe
Poziom: Studia drugiego stopnia,
Profil: Ogólnoakademicki

a) studia stacjonarne

| Lp. | Kod przedmiotu | Przedmiot | Liczba egz. | w | ćw. | lab. | proj. | inne* | RAZEM [h] | ECTS |
|---------------|----------------|--|-------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|
| 1 | Z-ZB2-101 | Język angielski I | | | | 30 | | | 30 | 2 |
| 2 | Z-ZB2-102 | Problemy współczesnej gospodarki | | 15 | | | | | 15 | 1 |
| 3 | Z-ZB2-103 | Przedsiębiorstwo w gospodarce globalnej | 1 | 15 | 30 | | | | 45 | 3 |
| 4 | Z-ZB2-104 | Modelowanie dla biznesu | | 15 | | 30 | | | 45 | 3 |
| 5 | Z-ZB2-105 | Współczesne koncepcje zarządzania | 1 | 30 | 30 | | | | 60 | 4 |
| 6 | Z-ZB2-106 | Negocjacje w biznesie | | 15 | 30 | | | | 45 | 3 |
| 7 | Z-ZB2-107 | Marketing międzynarodowy | | 15 | 15 | | | | 30 | 2 |
| 8 | Z-ZB2-108 | Publiczne źródła finansowania działalności przedsiębiorstw | | 15 | 15 | | | | 30 | 2 |
| 9 | Z-ZB2-109 | Generatywna sztuczna inteligencja | | 10 | | | 20 | | 30 | 2 |
| 10 | Z-ZB2-110 | Prawne i etyczne aspekty zarządzania | 1 | 30 | 45 | | | | 75 | 5 |
| 11 | Z-ZB2-111 | Prawo własności intelektualnej | | 15 | | | | | 15 | 1 |
| 12 | Z-ZB2-112 | Metodologia badań w NoZJ | | 15 | | | | | 15 | 1 |
| 13 | Z-ZB2-113 | Kultura języka i etykieta w biznesie | | | | | | 15 | 15 | 1 |
| RAZEM: | | | 3 | 190 | 165 | 60 | 20 | 15 | 450 | 30 |

* warsztaty



Semestr 2

| Lp. | Kod przedmiotu | Przedmiot | Liczba egz. | w | ćw. | lab. | proj. | inne * | RAZEM [h] | ECTS |
|---------------|----------------|---|-------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|
| 1 | Z-ZB2-201 | Język angielski II | | | | 30 | | | 30 | 2 |
| 2 | Z-ZB2-202 | Zarządzanie procesowe | | 15 | | | 15 | | 30 | 2 |
| 3 | Z-ZB2-203 | Zarządzanie logistyczne | | 15 | 15 | | | | 30 | 2 |
| 4 | Z-ZB2-204 | Zarządzanie przedsiębiorstwem technologicznym i innowacjami | 1 | 30 | | | 30 | | 60 | 4 |
| 5 | Z-ZB2-205 | Różnorodność i inkluzywność w organizacji | | 15 | | 15 | | | 30 | 2 |
| 6 | Z-ZB2-206 | Modele biznesu | 1 | 15 | | | 30 | | 45 | 3 |
| 7 | Z-ZB2-207 | Marketing w mediach cyfrowych | | 15 | | 30 | | | 45 | 3 |
| 8 | Z-ZB2-208 | Wystąpienia publiczne | | | | | | 30 | 30 | 2 |
| 9 | Z-ZB2-209 | Ocena efektywności inwestycji rzeczowych | | 15 | | | 15 | | 30 | 2 |
| 10 | Z-ZB2-210 | Rachunkowość menedżerska | 1 | 15 | 30 | | | | 45 | 3 |
| 11 | Z-ZB2-211 | Nowoczesne technologie w zarządzaniu finansami | | | 30 | | | | 30 | 2 |
| 12 | Z-ZB2-212 | Zachowania nabywcze konsumentów | | 15 | 30 | | | | 45 | 3 |
| RAZEM: | | | 3 | 150 | 105 | 75 | 90 | 30 | 450 | 30 |

* warsztaty

Semestr 3

| Lp. | Kod przedmiotu | Przedmiot | Liczba egz. | w | ćw. | lab. | proj. | inne * | RAZEM [h] | ECTS |
|---------------|----------------|--|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|
| 1 | Z-ZB2-301 | Język angielski III | | | | 30 | | | 30 | 2 |
| 2 | Z-ZB2-302 | Informatyczne narzędzia zarządzania | | 15 | | 30 | | | 45 | 3 |
| 3 | Z-ZB2-303 | Analityka i wizualizacja danych w biznesie | 1 | 30 | | 30 | 15 | | 75 | 5 |
| 4 | Z-ZB2-304 | Analiza i zarządzanie ryzykiem | 1 | 15 | 30 | | | | 45 | 3 |
| 5 | Z-ZB2-305 | Warsztat kompetencji menedżerskich | | | | | | 30 | 30 | 2 |
| 6 | Z-ZB2-306 | Seminarium dyplomowe I | | | | | | 15 | 15 | 1 |
| RAZEM: | | | 2 | 60 | 30 | 90 | 15 | 45 | 240 | 16 |

* warsztaty, seminarium



Semestr 3 Trener biznesu

| L.p. | Kod przedmiotu | Przedmiot | Liczba egz. | w | ćw. | lab. | proj. | inne | RAZEM [h] | ECTS |
|---------------|----------------|---|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|------------|-----------|
| 7 | Z-ZB2-307t | Prawna odpowiedzialność trenera biznesu | | 30 | | | | | 30 | 2 |
| 8 | Z-ZB2-308t | Podstawy andragogiki | 1 | 15 | 30 | | | | 45 | 3 |
| 9 | Z-ZB2-309t | Zarządzanie szkoleniami | | 15 | 15 | | | | 30 | 2 |
| 10 | Z-ZB2-310t | Technologie informatyczne w szkoleniach | | | | 30 | | | 30 | 2 |
| 11 | Z-ZB2-311t | Zarządzanie procesem szkoleniowym | 1 | 15 | 30 | | | | 60 | 3 |
| 12 | Z-ZB2-312t | Zarządzanie wiedzą | | 15 | | | 15 | | 30 | 2 |
| RAZEM: | | | 2 | 90 | 75 | 30 | 15 | 0 | 210 | 14 |

Semestr 3 Zrównoważone zarządzanie przedsiębiorstwem

| L.p. | Kod przedmiotu | Przedmiot | Liczba egz. | w | ćw. | lab. | proj. | inne | RAZEM [h] | ECTS |
|---------------|----------------|--|-------------|------------|-----------|----------|-----------|----------|------------|-----------|
| 7 | Z-ZB2-307z | Zrównoważony rozwój gospodarczy | 1 | 30 | 15 | | | | 45 | 3 |
| 8 | Z-ZB2-308z | Zarządzanie środowiskowe | | 30 | 30 | | | | 60 | 4 |
| 9 | Z-ZB2-309z | Standardy sprawozdawczości niefinansowej | | 15 | | | | | 15 | 1 |
| 10 | Z-ZB2-310z | Analiza i zarządzanie ryzykiem ESG | | 15 | 15 | | | | 30 | 2 |
| 11 | Z-ZB2-311z | Strategie ESG przedsiębiorstw | | 15 | | | 15 | | 30 | 2 |
| 12 | Z-ZB2-312z | Zrównoważony marketing | | 15 | 15 | | | | 30 | 2 |
| RAZEM: | | | 1 | 120 | 75 | 0 | 15 | 0 | 210 | 14 |

Semestr 4

| Lp. | Kod przedmiotu | Przedmiot | Liczba egz. | w | ćw. | lab. | proj. | inne* | RAZEM [h] | ECTS |
|---------------|----------------|-------------------------|-------------|----------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|
| 1 | Z-ZB2-401 | Język angielski IV | | | | 30 | | | 30 | 2 |
| 2 | Z-ZB2-402 | Seminarium dyplomowe II | | | | | | 15 | 15 | 1 |
| 3 | Z-ZB2-403 | Praca dyplomowa | | | | | | | 0 | 20 |
| RAZEM: | | | 0 | 0 | 0 | 30 | 0 | 15 | 45 | 23 |

* seminarium



Semestr 4 Trener biznesu

| Lp. | Kod przedmiotu | Przedmiot | Liczba egz. | w | ćw. | lab. | proj. | w inne * | RAZEM [h] | ECTS |
|---------------|----------------|------------------------------|-------------|-----------|-----------|----------|----------|-----------|------------|----------|
| 1 | Z-ZB2-404t | Programy rozwoju pracowników | | | | | | 30 | 30 | 2 |
| 2 | Z-ZB2-405t | Rozwój zawodowy trenera | | | | | | 15 | 15 | 1 |
| 3 | Z-ZB2-406t | Warsztat pracy trenera | | | 30 | | | | 30 | 2 |
| 4 | Z-ZB2-407t | Marketing personalny | | 15 | 15 | | | | 30 | 2 |
| RAZEM: | | | 0 | 15 | 45 | 0 | 0 | 45 | 105 | 7 |

* warsztaty, seminarium

Semestr 4 Zrównoważone zarządzanie przedsiębiorstwem

| Lp. | Kod przedmiotu | Przedmiot | Liczba egz. | w | ćw. | lab. | proj. | w inne | RAZEM [h] | ECTS |
|---------------|----------------|---|-------------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|------------|----------|
| 1 | Z-ZB2-404z | Transformacja energetyczna | | 15 | | | 15 | | 30 | 2 |
| 2 | Z-ZB2-405z | Analityka ESG | 1 | 15 | 30 | | | | 45 | 3 |
| 3 | Z-ZB2-406z | Zarządzanie zrównoważoną wartością przedsiębiorstwa | | 15 | | | 15 | | 30 | 2 |
| RAZEM: | | | 1 | 45 | 30 | 0 | 30 | 0 | 105 | 7 |

Tabela struktury planu studiów stacjonarnych według semestrów

Zarządzanie biznesowe - Trener biznesu

| Semestr | wyklady | ćwiczenia | laboratorium | projekt | warsztaty, seminaria | RAZEM [h] | ECTS | Zajęć w uczelni średnio tyg. [h] |
|---------------|-------------|-------------|--------------|------------|----------------------|--------------|------------|----------------------------------|
| Semestr 1 | 190 | 165 | 60 | 20 | 15 | 450 | 30 | 30,0 |
| Semestr 2 | 150 | 105 | 75 | 90 | 30 | 450 | 30 | 30,0 |
| Semestr 3 | 150 | 105 | 120 | 30 | 45 | 450 | 30 | 30,0 |
| Semestr 4 | 15 | 45 | 30 | 0 | 60 | 150 | 30 | 10,0 |
| Razem: | 505 | 420 | 285 | 140 | 150 | 1500 | 120 | 25,0 |
| % | 33,7 | 28,0 | 19,0 | 9,3 | 10,0 | 100,0 | | |



Zarządzanie biznesowe - Zrównoważone zarządzanie przedsiębiorstwem

| Semestr | wykłady | ćwiczenia | laboratorium | projekt | warsztaty, seminaria | RAZEM | ECTS | Zajęć w uczelni średnio tyg. |
|-----------|---------|-----------|--------------|---------|-------------------------|-------|------|------------------------------------|
| Semestr 1 | 190 | 165 | 60 | 20 | 15 | 450 | 30 | 30,0 |
| Semestr 2 | 150 | 105 | 75 | 90 | 30 | 450 | 30 | 30,0 |
| Semestr 3 | 180 | 105 | 90 | 30 | 45 | 450 | 30 | 30,0 |
| Semestr 4 | 45 | 30 | 30 | 30 | 15 | 150 | 30 | 10,0 |
| Razem: | 565 | 405 | 255 | 170 | 105 | 1500 | 120 | 25,0 |
| % | 37,7 | 27,0 | 17,0 | 11,3 | 7,0 | 100,0 | | |

b) studia niestacjonarne

Nazwa kierunku studiów: Zarządzanie biznesowe
Poziom: Studia drugiego stopnia,
Profil: Ogólnoakademicki

Semestr 1

| Lp. | Kod przedmiotu | Przedmiot | Liczba egz. | w | ćw. | lab. | proj. | inne * | RAZEM [h] | ECTS |
|---------------|----------------|--|-------------|------------|-----------|-----------|-----------|----------|------------|-----------|
| 1 | Z-ZBN2-101 | Język angielski I | | | | 18 | | | 18 | 2 |
| 2 | Z-ZBN2-102 | Problemy współczesnej gospodarki | | 9 | | | | | 9 | 1 |
| 3 | Z-ZBN2-103 | Przedsiębiorstwo w gospodarce globalnej | 1 | 9 | 18 | | | | 27 | 3 |
| 4 | Z-ZBN2-104 | Modelowanie dla biznesu | | 9 | | 18 | | | 27 | 3 |
| 5 | Z-ZBN2-105 | Współczesne koncepcje zarządzania | 1 | 18 | 18 | | | | 36 | 4 |
| 6 | Z-ZBN2-106 | Negocjacje w biznesie | | 9 | 18 | | | | 27 | 3 |
| 7 | Z-ZBN2-107 | Marketing międzynarodowy | | 9 | 9 | | | | 18 | 2 |
| 8 | Z-ZBN2-108 | Publiczne źródła finansowania działalności przedsiębiorstw | | 9 | 9 | | | | 18 | 2 |
| 9 | Z-ZBN2-109 | Generatywna sztuczna inteligencja | | 6 | | | 12 | | 18 | 2 |
| 10 | Z-ZBN2-110 | Prawne i etyczne aspekty zarządzania | 1 | 18 | 27 | | | | 45 | 5 |
| 11 | Z-ZBN2-111 | Prawo własności intelektualnej | | 9 | | | | | 9 | 1 |
| 12 | Z-ZBN2-112 | Metodologia badań w NoZJ | | 9 | | | | | 9 | 1 |
| 13 | Z-ZBN2-113 | Kultura języka i etykieta w biznesie | | | | | | 9 | 9 | 1 |
| RAZEM: | | | 3 | 114 | 99 | 36 | 12 | 9 | 270 | 30 |

* warsztaty



Semestr 2

| Lp. | Kod przedmiotu | Przedmiot | Liczba egz. | w | ćw. | lab. | proj. | inne * | RAZEM [h] | ECTS |
|---------------|----------------|---|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|
| 1 | Z-ZBN2-201 | Język angielski II | | | | 18 | | | 18 | 2 |
| 2 | Z-ZBN2-202 | Zarządzanie procesowe | | 9 | | | 9 | | 18 | 2 |
| 3 | Z-ZBN2-203 | Zarządzanie logistyczne | | 9 | 9 | | | | 18 | 2 |
| 4 | Z-ZBN2-204 | Zarządzanie przedsiębiorstwem technologicznym i innowacjami | 1 | 18 | | | 18 | | 36 | 4 |
| 5 | Z-ZBN2-205 | Różnorodność i inkluzywność w organizacji | | 9 | | 9 | | | 18 | 2 |
| 6 | Z-ZBN2-206 | Modele biznesu | 1 | 9 | | | 18 | | 27 | 3 |
| 7 | Z-ZBN2-207 | Marketing w mediach cyfrowych | | 9 | | 18 | | | 27 | 3 |
| 8 | Z-ZBN2-208 | Wystąpienia publiczne | | | | | | 18 | 18 | 2 |
| 9 | Z-ZBN2-209 | Ocena efektywności inwestycji rzeczowych | | 9 | | | 9 | | 18 | 2 |
| 10 | Z-ZBN2-210 | Rachunkowość menedżerska | 1 | 9 | 18 | | | | 27 | 3 |
| 11 | Z-ZBN2-211 | Nowoczesne technologie w zarządzaniu finansami | | | 18 | | | | 18 | 2 |
| 12 | Z-ZBN2-212 | Zachowania nabywcze konsumentów | | 9 | 18 | | | | 27 | 3 |
| RAZEM: | | | 3 | 90 | 63 | 45 | 54 | 18 | 270 | 30 |

* warsztaty

Semestr 3

| Lp. | Kod przedmiotu | Przedmiot | Liczba egz. | w | ćw. | lab. | proj. | inne * | RAZEM [h] | ECTS |
|---------------|----------------|--|-------------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|------------|-----------|
| 1 | Z-ZBN2-301 | Język angielski III | | | | 18 | | | 18 | 2 |
| 2 | Z-ZBN2-302 | Informatyczne narzędzia zarządzania | | 9 | | 18 | | | 27 | 3 |
| 3 | Z-ZBN2-303 | Analityka i wizualizacja danych w biznesie | 1 | 18 | | 18 | 9 | | 45 | 5 |
| 4 | Z-ZBN2-304 | Analiza i zarządzanie ryzykiem | 1 | 9 | 18 | | | | 27 | 3 |
| 5 | Z-ZBN2-305 | Warsztat kompetencji menedżerskich | | | | | | 18 | 18 | 2 |
| 6 | Z-ZBN2-306 | Seminarium dyplomowe I | | | | | | 9 | 9 | 1 |
| RAZEM: | | | 2 | 36 | 18 | 54 | 9 | 27 | 144 | 16 |

* warsztaty, seminarium



Semestr 3 Trener biznesu

| L.p. | Kod przedmiotu | Przedmiot | Liczba egz. | w | ćw. | lab. | proj. | inne | RAZEM [h] | ECTS |
|---------------|----------------|---|-------------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|------------|-----------|
| 7 | Z-ZBN2-307t | Prawna odpowiedzialność trenera biznesu | | 18 | | | | | 18 | 2 |
| 8 | Z-ZBN2-308t | Podstawy andragogiki | 1 | 9 | 18 | | | | 27 | 3 |
| 9 | Z-ZBN2-309t | Zarządzanie szkoleniami | | 9 | 9 | | | | 18 | 2 |
| 10 | Z-ZBN2-310t | Technologie informatyczne w szkoleniach | | | | 18 | | | 18 | 2 |
| 11 | Z-ZBN2-311t | Zarządzanie procesem szkoleniowym | 1 | 9 | 18 | | | | 36 | 3 |
| 12 | Z-ZBN2-312t | Zarządzanie wiedzą | | 9 | | | 9 | | 18 | 2 |
| RAZEM: | | | 2 | 54 | 45 | 18 | 9 | 0 | 126 | 14 |

Semestr 3 Zrównoważone zarządzanie przedsiębiorstwem

| L.p. | Kod przedmiotu | Przedmiot | Liczba egz. | w | ćw. | lab. | proj. | inne | RAZEM [h] | ECTS |
|---------------|----------------|--|-------------|-----------|-----------|----------|----------|----------|------------|-----------|
| 7 | Z-ZBN2-307z | Zrównoważony rozwój gospodarczy | 1 | 18 | 9 | | | | 27 | 3 |
| 8 | Z-ZBN2-308z | Zarządzanie środowiskowe | | 18 | 18 | | | | 36 | 4 |
| 9 | Z-ZBN2-309z | Standardy sprawozdawczości niefinansowej | | 9 | | | | | 9 | 1 |
| 10 | Z-ZBN2-310z | Analiza i zarządzanie ryzykiem ESG | | 9 | 9 | | | | 18 | 2 |
| 11 | Z-ZBN2-311z | Strategie ESG przedsiębiorstw | | 9 | | | 9 | | 18 | 2 |
| 12 | Z-ZBN2-312z | Zrównoważony marketing | | 9 | 9 | | | | 18 | 2 |
| RAZEM: | | | 1 | 72 | 45 | 0 | 9 | 0 | 126 | 14 |

Semestr 4

| Lp. | Kod przedmiotu | Przedmiot | Liczba egz. | w | ćw. | lab. | proj. | inne* | RAZEM [h] | ECTS |
|---------------|----------------|-------------------------|-------------|----------|----------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|
| 1 | Z-ZBN2-401 | Język angielski IV | | | | 18 | | | 18 | 2 |
| 2 | Z-ZBN2-402 | Seminarium dyplomowe II | | | | | | 9 | 9 | 1 |
| 3 | Z-ZBN2-403 | Praca dyplomowa | | | | | | | 0 | 20 |
| RAZEM: | | | 0 | 0 | 0 | 18 | 0 | 9 | 27 | 23 |

* seminarium



Semestr 4 Trener biznesu

| Lp. | Kod przedmiotu | Przedmiot | Liczba egz. | w | ćw. | lab. | proj. | inne * | RAZEM [h] | ECTS |
|---------------|----------------|------------------------------|-------------|----------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|
| 1 | Z-ZBN2-404t | Programy rozwoju pracowników | | | | | | 18 | 18 | 2 |
| 2 | Z-ZBN2-405t | Rozwój zawodowy trenera | | | | | | 9 | 9 | 1 |
| 3 | Z-ZBN2-406t | Warsztat pracy trenera | | | 18 | | | | 18 | 2 |
| 4 | Z-ZBN2-407t | Marketing personalny | | 9 | 9 | | | | 18 | 2 |
| RAZEM: | | | 0 | 9 | 27 | 0 | 0 | 27 | 63 | 7 |

* warsztaty, seminarium

Semestr 4 Zrównoważone zarządzanie przedsiębiorstwem

| Lp. | Kod przedmiotu | Przedmiot | Liczba egz. | w | ćw. | lab. | proj. | inne | RAZEM [h] | ECTS |
|---------------|----------------|---|-------------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|
| 1 | Z-ZBN2-404z | Transformacja energetyczna | | 9 | | | 9 | | 18 | 2 |
| 2 | Z-ZBN2-405z | Analityka ESG | 1 | 9 | 18 | | | | 27 | 3 |
| 3 | Z-ZBN2-406z | Zarządzanie zrównoważoną wartością przedsiębiorstwa | | 9 | | | 9 | | 18 | 2 |
| RAZEM: | | | 1 | 27 | 18 | 0 | 18 | 0 | 63 | 7 |

Tabela struktury planu studiów niestacjonarnych według semestrów

Zarządzanie biznesowe - Trener biznesu - studia niestacjonarne

| Semestr | wykłady | ćwiczenia | laboratorium | projekt | warsztaty, seminaria | RAZEM [h] | ECTS | Zajęć w uczelni średnio na zjazd przy 10 zjazdach [h] |
|---------------|-------------|-------------|--------------|------------|----------------------|--------------|------------|---|
| Semestr 1 | 114 | 99 | 36 | 12 | 9 | 270 | 30 | 27 |
| Semestr 2 | 90 | 63 | 45 | 54 | 18 | 270 | 30 | 27 |
| Semestr 3 | 90 | 63 | 72 | 18 | 27 | 270 | 30 | 27 |
| Semestr 4 | 9 | 27 | 18 | 0 | 36 | 90 | 30 | 9 |
| Razem: | 303 | 252 | 171 | 84 | 90 | 900 | 120 | 22,5 |
| % | 33,7 | 28,0 | 19,0 | 9,3 | 10,0 | 100,0 | | |



Zarządzanie biznesowe - Zrównoważone zarządzanie przedsiębiorstwem - studia niestacjonarne

| Semestr | wykłady | ćwiczenia | laboratorium | projekt | warsztaty, seminaria | RAZEM | ECTS | Zajęć w uczelni średnio na zjazd przy 10 zjazdach |
|-----------|------------|------------|--------------|------------|-------------------------|------------|------------|---|
| Semestr 1 | 114 | 99 | 36 | 12 | 9 | 270 | 30 | 27 |
| Semestr 2 | 90 | 63 | 45 | 54 | 18 | 270 | 30 | 27 |
| Semestr 3 | 108 | 63 | 54 | 18 | 27 | 270 | 30 | 27 |
| Semestr 4 | 27 | 18 | 18 | 18 | 9 | 90 | 30 | 9 |
| Razem: | 339 | 243 | 153 | 102 | 63 | 900 | 120 | 22,5 |
| % | 25,1 | 8,7 | 27,0 | 5,6 | 33,6 | 100,0 | | |

2. Wymiar, zasady i forma odbywania praktyk, w przypadku gdy program studiów przewiduje praktyki – nie dotyczy

3. Opis poszczególnych przedmiotów – karty przedmiotów (sylabusy)

Opis poszczególnych przedmiotów został umieszczony w Załączniku *Sylabusy* (na płycie CD).



4. a. Wykaz przedmiotów związanych z prowadzoną w uczelni działalnością naukową w dyscyplinie lub dyscyplinach, do których przyporządkowany jest kierunek studiów

| Nazwa kierunku studiów: Poziom: Profil: | Zarządzanie biznesowe Studia drugiego stopnia Ogólnoakademicki | | | |
|---|--|-----------------------|---|-------------------------------|
| | Przedmiot | Forma/ formy zajęć | Łączna liczba godzin zajęć stacjonarne/ niestacjonarne | Liczba punktów ECTS |
| <i>nauki o zarządzaniu i jakości</i> | | | | <i>ekonomia i finanse</i> |
| Przedmioty wspólne | | | | |
| Problemy współczesnej gospodarki | wykład | 15/9 | | 1 |
| Przedsiębiorstwo w gospodarce globalnej | wykład ćwiczenia | 45/27 | 2 | 1 |
| Modelowanie dla biznesu | wykład laboratorium | 45/27 | 2 | 1 |
| Współczesne koncepcje zarządzania | wykład ćwiczenia | 60/36 | 4 | |
| Negocjacje w biznesie | wykład ćwiczenia | 45/27 | 3 | |
| Marketing międzynarodowy | wykład ćwiczenia | 30/18 | 2 | |
| Publiczne źródła finansowania działalności przedsiębiorstw | wykład ćwiczenia | 30/18 | | 2 |
| Prawne i etyczne aspekty zarządzania | wykład ćwiczenia | 75/45 | 2 | |
| Metodologia badań w NoZJ | wykład | 15/9 | 1 | |
| Zarządzanie procesowe | wykład projekt | 30/18 | 2 | |
| Zarządzanie logistyczne | wykład ćwiczenia | 30/18 | 2 | |
| Zarządzanie przedsiębiorstwem technologicznym i innowacjami | wykład projekt | 60/36 | 2 | |
| Modele biznesu | wykład projekt | 45/27 | 3 | |
| Marketing w mediach cyfrowych | wykład laboratorium | 45/27 | 3 | |
| Ocena efektywności inwestycji rzeczowych | wykład projekt | 30/18 | | 2 |
| Rachunkowość menedżerska | wykład ćwiczenia | 45/27 | 1 | 2 |
| Nowoczesne technologie w zarządzaniu finansami | ćwiczenia | 30/18 | | 2 |
| Zachowania nabywcze konsumentów | wykład ćwiczenia | 45/27 | 3 | |
| Informatyczne narzędzia zarządzania | wykład laboratorium | 45/27 | 2 | |



| | | | | |
|---|-----------------------------------|----------------|----------------|-------------|
| Analityka i wizualizacja danych w biznesie | wykład laboratorium projekt | 75/45 | 2 | |
| Analiza i zarządzanie ryzykiem | wykład ćwiczenia | 45/27 | 3 | |
| Praca dyplomowa | | | 20 | |
| Razem: | | 885/531 | 59 | 11 |
| Trener biznesu | | | | |
| Zarządzanie szkoleniami | wykład ćwiczenia | 30/18 | 2 | |
| Zarządzanie procesem szkoleniowym | wykład ćwiczenia | 45/27 | 3 | |
| Zarządzanie wiedzą | wykład projekt | 30/18 | 2 | |
| Marketing personalny | wykład ćwiczenia | 30/18 | 2 | |
| Razem: | | 135/81 | 10 | |
| Zrównoważone zarządzanie przedsiębiorstwem | | | | |
| Zrównoważony rozwój gospodarczy | wykład ćwiczenia | 45/27 | 3 | |
| Zarządzanie środowiskowe | wykład ćwiczenia | 60/36 | 4 | |
| Standardy sprawozdawczości niefinansowej | wykład | 15/9 | 1 | |
| Analiza i zarządzanie ryzykiem ESG | wykład ćwiczenia | 30/18 | 2 | |
| Strategie ESG przedsiębiorstw | wykład projekt | 30/18 | 2 | |
| Zrównoważony marketing | wykład ćwiczenia | 30/18 | 2 | |
| Transformacja energetyczna | wykład projekt | 30/18 | 2 | |
| Analityka ESG | wykład ćwiczenia | 45/27 | 3 | |
| Zarządzanie zrównoważoną wartością przedsiębiorstwa | wykład projekt | 30/18 | 2 | |
| Razem: | | 315/189 | 21 | |
| Ogółem: Trener biznesu | | | 69 | 11 |
| Razem | | | 80 ECTS | |
| Wynik wyrażony w procentach (w odniesieniu do liczby punkt. ECTS dla kierunku) | | | 57,5% | 9,2% |
| Razem | | | 66,7% | |
| Ogółem: Zrównoważone zarządzanie przedsiębiorstwem | | | 80 | 11 |
| Razem | | | 91 ECTS | |
| Wynik wyrażony w procentach (w odniesieniu do liczby punkt. ECTS dla kierunku) | | | 66,7% | 9,2% |
| Razem | | | 75,9% | |



4. b Wykaz przedmiotów kształtujących umiejętności praktyczne (dla kierunków praktycznych) – *nie dotyczy.*

5. Wykaz przedmiotów wybieralnych

| Nazwa kierunku studiów: | Zarządzanie biznesowe | | |
|---|-------------------------|---|---------------------|
| Poziom: | Studia drugiego stopnia | | |
| Profil: | Ogólnoakademicki | | |
| Przedmiot | Forma/formy zajęć | Łączna liczba godzin zajęć stacjonarne/niestacjonarne | Liczba punktów ECTS |
| Trener biznesu | | | |
| Prawna odpowiedzialność trenera biznesu | wykład | 30/18 | 2 |
| Podstawy andragogiki | wykład ćwiczenia | 45/27 | 3 |
| Zarządzanie szkoleniami | wykład ćwiczenia | 30/18 | 2 |
| Technologie informatyczne w szkoleniach | laboratorium | 30/18 | 2 |
| Zarządzanie procesem szkoleniowym | wykład ćwiczenia | 45/27 | 3 |
| Zarządzanie wiedzą | wykład projekt | 30/18 | 2 |
| Programy rozwoju pracownika | warsztat | 30/18 | 2 |
| Rozwój zawodowy trenera | w warsztat | 15/9 | 1 |
| Warsztat pracy trenera | ćwiczenia | 30/18 | 2 |
| Marketing personalny | wykład ćwiczenia | 30/18 | 2 |
| Razem: | | 315/189 | 21 |
| Zrównoważone zarządzanie przedsiębiorstwem | | | |
| Zrównoważony rozwój gospodarczy | wykład ćwiczenia | 45/27 | 3 |
| Zarządzanie środowiskowe | wykład ćwiczenia | 60/36 | 4 |
| Standardy sprawozdawczości niefinansowej | wykład | 15/9 | 1 |
| Analiza i zarządzanie ryzykiem ESG | wykład ćwiczenia | 30/18 | 2 |
| Strategie ESG przedsiębiorstw | wykład projekt | 30/18 | 2 |
| Zrównoważony marketing | wykład ćwiczenia | 30/18 | 2 |
| Transformacja energetyczna | wykład | 30/18 | 2 |



| | | | |
|---|---------------------|----------------|-----------|
| | projekt | | |
| Analityka ESG | wykład ćwiczenia | 45/27 | 3 |
| Zarządzanie zrównoważoną wartością przedsiębiorstwa | wykład projekt | 30/18 | 2 |
| Razem: | | 315/189 | 21 |
| Praca dyplomowa | inne | 0/0 | 20 |
| Razem: | | 315/189 | 41 |

6. Wykaz przedmiotów służących zdobywaniu przez studentów kompetencji inżynierskich – *nie dotyczy*

7. Wykaz przedmiotów z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych

| | | | |
|--|--------------------------------|---|---------------------|
| Nazwa kierunku studiów: | Zarządzanie biznesowe | | |
| Poziom: | Studia drugiego stopnia | | |
| Profil: | Ogólnoakademicki | | |
| Przedmiot | Forma/formy zajęć | Łączna liczba godzin zajęć stacjonarne/niestacjonarne | Liczba punktów ECTS |
| Kultura języka i etykieta w biznesie | warsztaty | 15/9 | 1 |
| Różnorodność i inkluzyność w organizacji | wykład laboratorium | 30/18 | 2 |
| Wystąpienia publiczne | warsztaty | 30/18 | 2 |
| Razem: | | 75/45 | 5 |